

Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Карагайский районный дом культуры и досуга»  
(МБУК КРДКиД)



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУК КРДКиД  
Деменева Е.А.  
«17» декабря 2023 г.

Программа  
«Противодействие коррупции в  
Муниципальном бюджетном учреждении культуры  
«Карагайский районный дом культуры и досуга»  
на 2023 и 2024 годы

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Карагайский районный дом культуры и досуга», а также формирование у работников учреждения антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников трудовых отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг учреждением;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБУК «Карагайский районный дом культуры и досуга» (далее - Учреждение) действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Карагайский районный дом культуры и досуга» на 2023 и 2024 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2023 и 2024 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2023 год; II этап – 2024 год.
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБУК КРДКиД: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой – директор Е.А. Деменева;</li><li>• организует работу по реализации мероприятий программы – директор Е.А. Деменева;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду – сотрудники</li></ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на основной персонал;</li><li>• на административный персонал;</li><li>• на вспомогательный обслуживающий персонал;</li><li>• участников детских творческих коллективов - клубных формирований Учреждения и их родителей/законных представителей;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения</li></ul>

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБУК «Карагайский районный дом культуры и досуга» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"><li>улучшение условий труда;</li><li>повышение зарплаты</li></ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"><li>информационная открытость деятельности Учреждения</li><li>соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения</li></ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"><li>осознание этих фактов как социальной проблемы;</li><li>непримиримая реакция на коррупцию;</li><li>пропагандистская и просветительская работа;</li><li>реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li></ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"><li>антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li><li>разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li></ul>

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения; - правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Февраль–апрель	Работники	Директор
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полгода	Работники	Директор
2.3	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в Учреждении	Однократно	Работники	Директор
<b>3. Взаимодействие с общественностью</b>				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, иные лица	Директор
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"><li>• публичный отчет директора за истекший год;</li><li>• официальный сайт Учреждения;</li><li>• информационные стенды</li><li>• отчеты о мониторинге реализации программы</li></ul>

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУК «Карагайский районный дом культуры и досуга» Деменева Е.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения;
- мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Учреждения;

- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации Учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу Учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.